

o/e

UČENIČKI DOM PULA
Pula, Epulonova ulica 18

PRAVI LNIK
o zaštiti na radu

ožujak 2009.

Na temelju članka 18. Zakona o zaštiti na radu (NN 59/96, 94/96, 114/03) i članka 165. Statuta Učeničkog doma Pula, Domski odbor na 24. sjednici održanoj 4.03.2009. godine, donio je

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

U svrhu sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom i zaštite radnog okoliša, Učenički dom Pula (u daljnjem tekstu: Dom), kao sastavni dio svojega poslovanja, ustrojava, provodi i unapređuje zaštitu na radu i zaštitu radnog okoliša.

Članak 2.

Odredbe Pravilnika o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), primjenjuju se na sve radnike koji su sa Domom sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, ugovor o volonterskom radu, učenike, roditelje i druge osobe koje se zateknu u prostorijama i prostorima Doma.

Članak 3.

Zaštita na radu provodi se radi osiguranja sigurnog i nesmetanog rada svih radnika te sigurnog kretanja ili boravka u Domu radnika, učenika, roditelja i drugih osoba (u daljnjem tekstu: radnici).

Članak 4.

U ustrojavanju, provedbi i unapređivanju zaštite na radu, posebna prava i dužnosti imaju Domski odbor i ravnatelj Doma.

Članak 5.

Zaštita na radu posebice se provodi radi:

- čuvanja nesmetanoga duševnoga i tjelesnog integriteta malodobnih radnika,
- zaštita žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva,
- zaštita radnika s umanjenim radnim sposobnostima od daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove preostale radne sposobnosti te radi očuvanja radne sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Zaštita na radu sastavni je dio organizacije rada i odgojno-obrazovnog rada, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i provedbom propisanih i priznatih pravila zaštite na radu.

Pri obavljanju poslova na radnom mjestu i u radnom okolišu, pravila zaštite na radu moraju se primjenjivati tako da ne dođe do smrti, ozljede, profesionalnog ili drugog oboljenja, do zaustavljanja ili usporavanja psihofizičkog razvoja, ugrožavanja ostvarivanja materinstva ili do umanjenja preostale radne sposobnosti radnika ako mu je ona već umanjena odnosno do ozljede učenika.

Članak 6.

Dom kao osnovni nositelj poslova i zadaća u svezi ustroja, provedbe i unapređivanja zaštite na radu utvrđuje:

- radna mjesta, vrste i opseg opasnosti koje proizlaze iz obavljanja poslova na radnom mjestu te obveze radnika kojih se moraju pridržavati u provođenju mjera zaštite na radu,
- sadržaj i način osposobljavanja radnika za rad na siguran način,
- postupanje u slučaju povrede na radu te poduzimanje mjera kako bi se onemogućilo ponavljanje ozljeda na radu u obavljanju tih poslova,
- radna mjesta koja sukladno pravilima zaštite na radu mogu obavljati samo osobe s posebnim uvjetima glede životne dobi, spola, stručne osposobljenosti, tjelesnog, zdravstvenog ili psihičkog stanja, psihofizičke i psihičke sposobnosti s naznakom tih uvjeta,
- radna mjesta koja mogu obavljati trudnice,
- radna mjesta koja se sukladno pravilima zaštite na radu moraju obavljati uz uporabu osobnih zaštitnih sredstava ili zaštitnih pomagala,
- osiguravanje prava radnika kada nisu osigurani uvjeti za siguran rad
- način pravilne uporabe i održavanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava
- ostvarivanje obveza prema tijelima nadzora.

Članak 7.

Zaštita na radu kao organizirano djelovanje u Domu obuhvaća skup pravila i radnji organizacijske, tehničke, higijenske, zdravstvene i odgojno-obrazovne naravi kojima se štiti sigurnost i zdravlje radnika odnosno otklanjaju uzroci koji mogu prouzročiti ozljede i zdravstvena oštećenja radnika.

Članak 8.

Godišnjim planom i programom rada Doma obvezno se utvrđuju sredstva i mjere za provedbu i unapređivanje zaštite na radu sukladno potrebama Doma.

Članak 9.

Uvjeti za siguran rad i boravak osiguravaju se:

1. svim učenicima i radnicima,
2. roditeljima i drugim osobama za vrijeme nazočnosti u Domu.

Članak 10.

Dom je dužan nadoknaditi štetu radniku zbog ozljede, profesionalnog ili drugog oboljenja ako se ne dokaže da je šteta nastala djelovanjem više sile, radnje i djelovanja treće osobe odnosno krivnjom radnika.

Članak 11.

Dom je obvezan pribaviti sve potrebne isprave da su sredstva rada izrađena sukladno pravilima zaštite na radu.

Sredstvima rada, prema ovom Pravilniku, smatraju se:

1. objekti namijenjeni za rad s pripadajućim radnim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika i učenika te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama, uređajima i opremom (sanitarne prostorije, garderobe, prostorije za prehranu i zagrijavanje),
2. strojevi, uređaji i odgovarajuća osobna zaštitna sredstva koja radnici rabe pri obavljanju poslova na radnom mjestu.

Osobnim zaštitnim sredstvima smatraju se odjevni i drugi predmeti i uređaji koje na sebi nose radnici tijekom rada, a služe za sprječavanje ozljeda, profesionalnih i drugih oboljenja radnika te drugih štetnih posljedica.

Popis osobnih zaštitnih sredstava za pojedina radna mjesta u Domu, sastavni je dio ovog Pravilnika i nalazi se u prilogu Pravilnika.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 12.

Prilikom obavljanja poslova radnog mjesta primjenjuju se pravila zaštite na radu kojima se uklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada (osnovna pravila zaštite na radu).

Ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne mogu ukloniti opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika, primjenjuju se pravila zaštite na radu kojima se sprječava nastajanje ozljeda, profesionalnih i drugih oboljenja te drugih štetnih posljedica na radnike (posebna pravila zaštite na radu).

Članak 13.

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljiti sredstvo rada kada je u uporabi, a naročito glede: opskrbljenosti sredstava rada zaštitnim napravama, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i učenika, osiguranje od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozija, osiguranje potrebnog osvjetljenja radnog okoliša odnosno radnog mjesta, ograničenje buke i vibracije, osiguranje od štetnih atmosferskih i kemijskih utjecaja, osiguranje od djelovanja opasnih tvari te osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Članak 14.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže uvjete glede dobi života, stručne spreme i osposobljenosti, zdravstvenog, tjelesnog i psihičkog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada; način na koji se moraju izvoditi određeni poslovi ili radne operacije, posebice glede trajanja određenog posla, uporabe odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava, zaštitnih naprava, pijenja napitaka pri obavljanju određenih poslova, kao i obvezu postavljanja upozorenja na određene opasnosti.

Članak 15.

Ukoliko ne postoje propisana pravila zaštite na radu, primjenjuju se priznata pravila zaštite na radu.

Priznata pravila zaštite na radu su znanstveno dokazani i u praksi provjereni načini pomoću kojih se opasnosti na radu uklanjaju ili smanjuju, odnosno kojima se sprječava nastanak ozljede, profesionalnih i drugih oboljenja i drugih štetnih posljedica za radnike.

III. ZADACI TIJELA UPRAVLJANJA I ODGOVORNIH OSOBA U PROVEDBI ZAŠTITE NA RADU

Članak 16.

Domski odbor:

- utvrđuje procjenu opasnosti na radnim mjestima i u radnom okolišu uz odobrenje nadležnog tijela inspekcije rada,
- donosi Pravilnik o zaštiti na radu i prati njegovo ostvarivanje,
- utvrđuje mjere za provedbu i unapređivanje zaštite na radu,
- odlučuje o sredstvima za provedbu i unapređivanje zaštite na radu,
- planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, obavješćivanje i osposobljavanje iz zaštite na radu,
- vodi politiku sprječavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- obavlja i druge poslove u svezi zaštite na radu sukladno Zakonu i drugim propisima.

Članak 17.

Ravnatelj Doma:

- predlaže procjenu opasnosti na radnim mjestima i u radnom okolišu,
- predlaže Pravilnik o zaštiti na radu i skrbi se o njegovom ostvarivanju,
- predlaže mjere za provedbu i unapređivanju zaštite na radu,
- predlaže plan i program osiguranja sredstava za provedbu i unapređivanje zaštite na radu,
- skrbi se o ostvarivanju pravila zaštite na radu, redovitim izvješćivanju radnika i tijela upravljanja o svim pitanjima zaštite na radu i osposobljavanju iz zaštite na radu za rad na siguran način,
- odlučuje o radu radnika dužem od punog radnog vremena u slučajevima sprječavanja ozljeda na radu, otklanja i sprječavanja materijalne štete,
- privremeno udaljuje s radnog mjesta radnika ako je zatečen u vršenju teže povrede obveza iz radnog odnosa u svezi sa zaštitom na radu, kojom se ugrožava provedba zaštite na radu odnosno njegova sigurnost i sigurnost drugih radnika,
- donosi plan evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja,
- skrbi se o ostvarivanju odluka Domske odbora i tijela nadzora,
- osigurava tijelima nadzora obavješćavanje i podatke koja su im potrebna u obavljanju nadzora,
- obavlja i druge poslove u svezi zaštite na radu sukladno Zakonu i drugim propisima.

Članak 18.

Tajnik Doma u okviru svojeg djelokruga rada:

- sudjeluje u izradi procjene opasnosti na radnim mjestima i u radnom okolišu, Pravilnika o zaštiti na radu i drugih akata u svezi zaštite na radu,
- vodi evidenciju o radnicima osposobljenim za rad na siguran način; radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada; ozljedama na radu i slučajevima profesionalnih bolesti te drugim poremećajima koji su mogli izazvati štetne posljedice po sigurnost i zdravlje radnika,
- provodi odluke i rješenja Domske odbora, ravnatelja i tijela nadzora u svezi s provedbom mjera zaštite na radu,
- prati propise iz područja zaštite na radu i redovito izvješćuje ravnatelja o zadaćama koje za Dom proistječu iz tih propisa,
- podnosi prijave protiv prekršitelja pravila zaštite na radu ravnatelju Doma.

V. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 25.

Poslovi s posebnim uvjetima rada prema odredbama ovoga Pravilnika su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenoga, tjelesnog i psihičkog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

Članak 26.

U Domu su utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada. U poslove s posebnim uvjetima rada spadaju slijedeći poslovi: domar-kućni majstor, spremačica, pralja rublja spremačica, kuharice i pomoćne kuharice i suradnik u odgoju-noćni pazitelj.

Članak 27.

Dom ne smije rasporediti radnika na poslove s posebnim uvjetima rada, ako prethodno nije utvrđeno da radnik ispunjava potrebne uvjete.

Obvezni su prethodni pregledi prija zapošljavanja na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Članak 28.

Periodički pregledi radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada provode se za:

- za zdravstveno stanje svake dvije godine,
- za psihičke sposobnosti svake četiri godine.

Preglede iz stavka 1. ovog članka obavlja izabrani ovlaštenu specijalist medicine rada.

VII. OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 29.

Svaki radnik Doma obavezan je:

- upoznati se s ovim Pravilnikom i drugim propisima zaštite na radu,
- osposobiti se za rad na siguran način kada ga Dom uputi na osposobljavanje,
- upoznati se sa opasnostima na svom radnom mjestu,
- pridržavati se propisa, pravila i uputa prilikom obavljanja poslova na svom radnom mjestu,
- pri radu na radnom mjestu koristiti propisana osobna zaštitna sredstva,
- prije početka rada pregledati mjesto rada te o eventualno uočenim nedostacima izvijestiti ravnatelja ili tajnika,
- posao obavljati sukladno pravilima struke, uputama proizvođača strojeva, uređaja osobnih zaštitnih sredstava,
- o eventualnim oštećenjima na sredstvima rada ili osobnim zaštitnim sredstvima, nastalim tijekom rada, izvijestiti ravnatelja ili tajnika,

- prije napuštanja mjesta rada ostaviti sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada,
- u slučaju potrebe obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Članak 30.

Svaki radnik Doma ima pravo:

- upoznati se s ovim Pravilnikom i drugim propisima o zaštiti na radu,
- upoznati se s mogućim opasnostima na svom radnom mjestu i u radnom okolišu,
- osposobiti se za rad na siguran način,
- obavijestiti se o svim promjenama u radnom procesu koje utječu na njegovu sigurnost i zdravlje,
- zahtijevati otklanjanje štetnosti i nedostataka koji su opasni za život i zdravlje radnika,
- odbiti rad ako mu neposredno prijete opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu o čemu izvješćuje ravnatelj.

Članak 31.

Radnik Doma koji se ne pridržava odredaba ovoga Pravilnika odgovara za povredu obveza iz radnog odnosa i štetu koju svojim radom prouzroči Domu.

Teže povrede obveze iz radnog odnosa utvrđuju se ovim Pravilnikom, dok su odgovornost za štetu u svezi zaštite na radu uređene Pravilnikom o radu Doma.

Članak 32.

Radnik odgovara za težu povredu obveza iz radnog odnosa u svezi zaštite na radu ako:

1. ne pristupi osposobljavanju za rad na siguran način ili ne pristupi provjeri osposobljenosti za rad na siguran način,
2. odbije pregled kod nadležne ustanove radi utvrđivanja ispunjava li uvjete za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,
3. ne izvijesti ravnatelja ili tajnika o uočenim nedostacima na sredstvima rada ili osobnom zaštitnim sredstvima, iako zna da ti nedostaci ugrožavaju sigurnost, život i zdravlje radnika,
4. pri radu na radnome mjestu ne koristi propisana osobna zaštitna sredstva,
5. se ne pridržava propisa, pravila i uputa prilikom obavljanja poslova na svom radnom mjestu,
6. ako ne prekine rad i ne udalji se s ugroženog mjesta rada, a zna da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje,
7. radi pod utjecajem alkohola o drugih sredstava ovisnosti,
8. odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
9. puši na radnom mjestu ili u drugim prostorijama Doma,
10. ne sudjeluje u praktičnoj vježbi koja se provodi radi upoznavanja radnika s načinom evakuacije i spašavanja, kada to odredi ravnatelj ili njegov ovlaštenik,
11. se prilikom praktične vježbe evakuacije i spašavanja ili prilikom evakuacije i spašavanja ne pridržava naloga radnika određenog za rukovanje evakuacijom i spašavanjem,
12. ne pristupi osposobljavanju za pružanje prve pomoći ili ne pristupi provjeri osposobljenosti,
13. za vrijeme rada napusti mjesto rada na kojem je određen za pružanje prve pomoći,
14. odbija rukovoditi evakuacijom i spašavanjem u trenutku nastanka događaja zbog kojega se evakuacija i spašavanje provodi,
15. ne vodi odgovarajuće evidencije i isprave o zaštiti na radu, a zadužen je za njihovo vođenje,

Članak 39.

Dom ne smije staviti u uporabu sredstva rada i osobna zaštitna sredstva ako nisu izrađena prema pravilima zaštite na radu i ako nisu ispravna.

Ravnatelj ili drugi ovlašteni radnik, dužni su prije stavljanja u uporabu sredstva rada i osobnog zaštitnog sredstva osigurati obavljanje ispitivanja ispravnosti sukladno uputama proizvođača.

Članak 40.

Dom obavlja ispitivanja u radnim prostorijama i prostorima:

- u kojima proces rada koji se u njima obavlja utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka,

- u kojima u procesu rada nastaje buka i vibracija,

- u kojima se pri radu koriste opasne tvari,

- u kojima je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu.

Ispitivanja navedena u stavku 1. ovoga članka obavlja se: odmah nakon što su nastali uvjeti zbog kojih je ispitivanje obvezno; nakon svake promjene u radnim prostorijama i prostoru koja ima utjecaja na stanje utvrđeno prethodnim ispitivanjem; jedanput u dvije godine (ako posebnim propisom nije drukčije utvrđeno).

Ako ministar rada ne utvrdi što drugo, ispitivanje utvrđeno u stavku 2. ovoga članka obavlja domar - kućni majstor, odnosno ovlašteno trgovačko društvo.

Članak 41.

Dom redovito obavlja preglede svih strojeva, uređaja i osobnih zaštitnih sredstava radi utvrđivanja da li su na njima primijenjeni propisi zaštite na radu i da li zbog nastalih promjena tijekom uporabe ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika.

Pregled iz stavka 1. ovoga članka obavlja:

1. radnik koji rukuje strojem ili uređajem - svakodnevno,

2. domar - kućni majstor najmanje jedanput u tri mjeseca,

3. ekonom - zadužen za čuvanje i izdavanje osobnih zaštitnih sredstava - kod svakog izdavanja.

Radnici iz stavka 2. točka od 1. od 3. ovoga članka dužni su staviti izvan uporabe strojeve, uređaje i osobna zaštitna sredstva u slučaju ustanovljene neispravnosti.

Članak 42.

Dom na propisan način obavlja ispitivanje strojeva i uređaja s povećanim opasnostima u slijedećim slučajevima:

1. prije njihovog stavljanja u uporabu,

2. svakodnevno

3. najmanje jedanput nakon dvije godine njihove uporabe,

4. poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog početka uporabe,

5. prije početaka uporabe na novom mjestu uporabe, ako su strojevi i uređaji premješteni s jednog mjesta na drugo pa su zbog toga rastavljeni i ponovno sastavljeni.

Pod strojevima i uređajima s povećanim opasnostima smatraju se: kotlovi za centralno grijanje, parni i vrelovodni kotlovi, gromobranske instalacije, plinske instalacije, električne instalacije i drugi uređaji i strojevi sa sličnim opasnostima po sigurnost i zdravlje radnika sukladno listi koju propiše ministar rada.

Ako ministar rada ne utvrdi što drugo, ispitivanja iz stavka 1. točke 2., 4. i 5. obavlja domar - kućni majstor u okviru svojega djelokruga rada, dok ispitivanja iz stavka 1. točka 1. i 3. obavlja ovlaštena ustanova ili trgovačko društvo.

O obavljenim ispitivanjima iz članka 41. i 42. sastavlja se zapisnik i izdaju odgovarajuće isprave.

Postupak ispitivanja, sadržaj, oblik i način izdavanja propisuje ministar rada.

X. EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 43.

Evakuacija i spašavanje učenika i radnika vrši se prema planu evakuacije.
Plan evakuacije i spašavanja, na prijedlog ravnatelja Doma, donosi Domski odbor.

XI. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 44.

Učenicima, radnicima, roditeljima i drugim osobama zabranjeno je pušenje u Domu i ispred ulaza u domsku zgradu.

Članak 45.

Zabranjuje se uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore Doma.

Ravnatelj je dužan privremeno udaljiti s mjesta rada radnika koji je na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

XII. DUŽNOSTI PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 46.

Dom ima obveze i dužnosti prema nadležnom tijelu inspekcije rada utvrđene Zakonom.

XIII. ISPRAVE I EVIDENCIJE

Članak 47.

Dom je dužan čuvati i voditi isprave i evidencije na način propisan Zakonom.

Evidencije utvrđene u članku 74. stavak 1. Zakona i knjigu nadzora vodi domar - kućni majstor u okviru svojeg djelokruga rada.

Evidencije iz stavka 2. članka 74. Zakona vodi tajnik.

Nadzor nad vođenjem isprava i evidencija te njihovim čuvanjem provodi ravnatelj Doma.

XIV. POSTUPANJE U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU

Članak 48.

Svaka ozljeda na radu koja se dogodi u Domu odmah se prijavljuje ravnatelju i tajniku.

Radnici iz stavka 1. ovoga članka dužni su izvijestiti inspekciju rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj (dva ili više radnika) ozljedi odmah po nastanku događaja, a u daljnjem roku od 48 sati od nastanka događaja dostaviti inspekciji rada pisano izvješće.

Ravnatelj je obavezan izvijestiti inspekciju rada o slučaju profesionalne bolesti u Domu odmah nakon što je utvrdi nadležno tijelo.

Članak 49.

U slučaju teže ozljede na radu ravnatelj ili ovlaštenu radnik dužan je pokrenuti postupak utvrđivanja uzroka ozljede i utvrditi mjere koje će onemogućiti ponavljanje teže ozljede.

Ako osoba iz prethodnog stavka iz bilo kojeg razloga ne može ustanoviti uzroke ozljede i primijeniti odgovarajuće mjere zaštite na radu, rješavanje ovoga problema Dom može povjeriti odgovarajućoj ovlaštenoj pravnoj osobi.

XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 50.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati samo na način propisan za njegovo donošenje.

Članak 51.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu Broj: 74/08 od 8.02.2008. godine.

Članak 52.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.



PREDSJEDNIK DOMSKOG ODBORA:

Pula, 4.03.2009.
Broj: 179/1/09.

Ivan Kovčalića, prof.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Doma 5.03.2009., a stupio je na snagu 13.03.2009. godine.



RAVNATELJICA:
Milica Meštroyić, dipl. pedagog

Pravilnikom o izradi procjene opasnosti člankom 3. stavak 2. (NN broj 48/97 Dom nama obvezu izrade procjene opasnosti).

Obvezu izrade procjene opasnosti imaju obrazovne ustanove s laboratorijima i radionicama praktične nastave (NN broj 48 od 9. svibnja 1997. godine).

Dom nema laboratorije ni radionice.

UČENIČKI DOM PULA

P O P I S

OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA ZA POJEDINA RADNA MJESTA

RB	RADNO MJESTO	PRIPADAJUĆA OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA	KOLIČINA	ROK TRAJANJA
1.	RAVNATELJ	RADNA KUTA	1 KOM.	2 GODINE
2.	ODGAJATELJ	RADNA KUTA	1 KOM.	2 GODINE
3.	EKONOM I ZDRAVSTVENI RADNIK	RADNA KUTA ORTOPEDSKA OBUĆA	2 KOM. 1 PAR	2 GODINE 2 GODINE
4.	TAJNIK, ŠEF RAČUNOVODSTVA	RADNA KUTA ORTOPEDSKA OBUĆA	1 KOM. 1 PAR	2 GODINE 2 GODINE
5.	KUHARICA, POMOĆNA KUHARICA	MARAMA PREGAČA MANTIL ORTOPEDSKA OBUĆA	2 KOM. 5 KOM. 1 KOM. 1 PAR	1 GODINA 1 GODINA 1 GODINA 1 GODINA
6.	DOMAR - KUĆNI MAJSTOR	RADNO ODIJELO RADNE CIPELE RUKAVICE ZAŠTITNE NAOČALE	1 KOM. 1 PAR 1 PAR 1 KOM.	2 GODINE 2 GODINE 6 MJ. DO 1 GODINE TRAJNO
7.	PRALJA RUBLJA, SPREMAČICA	RADNA KUTA ORTOPEDSKA OBUĆA GUMENE RUKAVICE	1 KOM 1 PAR 1 PAR	1 GODINA 1 GODINA PO POTREBI